



# Publication de l'INDEX Ega-Pro 2023

PUBLIÉ LE 17 FÉVRIER 2023 DANS DAILY LIFE

## Contexte

Comme chaque année depuis 2018, qui dit 1<sup>er</sup> mars dit publication de l'index Egapro qui porte sur l'égalité salariale. Un index que doivent obligatoirement calculer toutes entreprises de plus de 50 salariés. Il permet de mesurer et corriger les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes.

Les indicateurs sur lesquels repose cet index sont les suivants : écart de rémunération et d'augmentation entre les femmes et les hommes, mesure du pourcentage de femme qui bénéficient d'une augmentation à la suite de leur congé maternité, enfin le nombre de femmes présentes parmi les 10 rémunérations les plus hautes de la société.

## Notre résultat 2022

Nous sommes fiers de vous annoncer que Peers Group France a obtenu un score de 94/100 au titre de l'année 2022, soit une amélioration de +17% par rapport à l'année précédente.

Ce résultat témoigne de l'éthique qui anime les Ressources Humaines et la Direction de Peers Group dans la mise en place de leur différentes politiques sociales et financières. L'année

## Catégories

Business  
Daily Life  
Our Vision  
Partnership  
Non classé

## Tags

## Achats

Achats Responsables  
Approvisionnements  
BSPCE CIR

## commerce

communication crise

## croissance Digital

déménagement

Gestion des stocks

interview JEI

leadership Levée de  
fonds

## PeersGroup

planification QVT

recrutement

Ressources Humaines

## RSE sport

## supply-chain

amont Système

Qualité